



Inhoud

Inhoud	1
Uw pensioen in zwaar weer	1
Beleggingen	2
<i>actuele ontwikkelingen</i> Uitbreiding www.mijnpensioenoverzicht.nl	2
Kerncijfers	3
Van het verantwoordings- orgaan	3
Balans per 31 december 2011	4
<i>actuele ontwikkelingen</i> Ingangsdatum AOW-uitkering en ouderdompensioen van het fonds	4
Staat van baten en lasten over 2011	5
<i>actuele ontwikkelingen</i> Verhoging AOW-leeftijd en verhoging pensioenrichtleeftijd	5
Afscheid	6
Waar wonen ze nu?	6
Organisatie	7
Van de deelnemersraad	8
Mutaties bestuur en deelnemersraad	8

Uw pensioen in zwaar weer

De financiële situatie in 2011

Het afgelopen jaar was voor het fonds een bewogen jaar. Eind 2010 bedroeg de dekkingsgraad van het fonds nog 111,1%, hoger dan het in het herstelplan verwachte niveau. Ook in de maanden daarna verliep de dekkingsgraad nog boven de verwachting van het herstelplan. Maar in augustus 2011 daalde de dekkingsgraad onder de verwachting van het herstelplan en bleef hier ook onder gedurende de resterende maanden in 2011. Eind 2011 bedroeg de dekkingsgraad 95,6% en eind juni 2012 91,4%. Vanaf eind december 2011 heeft DNB een correctie toegepast op de door pensioenfonds te hanteren rentetermijnstructuur, door middeling van de rentestanden over de laatste drie maanden. Volgens DNB maken de uitzonderlijke omstandigheden op de financiële markten dit rentebesluit noodzakelijk. Zonder dit rentebesluit zou de dekkingsgraad lager zijn geweest.

Het bestuur heeft in de afgelopen jaren een aantal maatregelen genomen om het pensioenfonds financieel gezond te krijgen. In 2010 heeft het bestuur het beleggingsbeleid aangepast in verband met de gevolgen van de financiële crisis voor staatsobligaties. De beleggingen in Griekse staatsobligaties zijn uit onze portefeuille verkocht en de obligaties van een aantal zwakke landen zijn afgesplitst om deze geleidelijk af te bouwen.

Om de dekkingsgraad weer op peil te brengen hebben we moeten aankondigen dat we de pensioenen mogelijk per 1 april 2013 moeten verlagen. Daarnaast zijn de pensioenen die een voorwaardelijke toeslageregeling kennen in 2010 gedeeltelijk en in 2011 niet verhoogd. Ook per 1 januari 2012 heeft er geen verhoging plaatsgevonden van deze pensioenen.

Hoewel – op grond van de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en Sagittarius

geldt – de werkgever geen verplichting heeft om een bijstorting te doen, heeft het bestuur daartoe toch een verzoek gedaan. De werkgever heeft dit verzoek in beraad genomen en onderbouwd aangegeven dat dit niet kan worden gehonoreerd.

Mogelijke verlaging pensioen

Door de aanhoudende financiële crisis en de daarmee gepaard gaande lage rente hebben veel pensioenfonds maatregelen moeten nemen. Dat geldt ook voor ons pensioenfonds. De dekkingsgraad eind december 2011 bedroeg 95,6%. Het bestuur heeft op 10 februari 2012 een evaluatierapport over het herstelplan bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend, waarin ook het voornemen tot verlaging van het pensioen is opgenomen. Op grond van de stand eind december 2011 zou dat een verlaging van 3,4% zijn.

(vervolg op pagina 2)

Verloop dekkingsgraad ten opzichte van het herstelplan



Uw pensioen in zwaar weer

(vervolg van pagina 1)

Of er daadwerkelijk een korting moet worden uitgevoerd hangt af van de situatie op 31 december 2012. Een eventuele verlaging zal dan per 1 april 2013 worden doorgevoerd. Indien over 2012 en 2013 een onvoldoende beleggingsresultaat wordt behaald, dan is een verdere korting begin 2014 niet uit te sluiten. Hopelijk blijven beide kortingen ons fonds bespaard.

Toeslagverlening

Voor de deelnemers (met uitzondering van de deelnemers van de Rexel Nederland Regeling), de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden geldt een voorwaarde-

lijke toeslagverlening. Deze pensioenen zijn per 1 januari 2012 niet verhoogd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening, die maximaal de prijsindex bedraagt, is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. De toeslagverlening dient uit het beleggingsrendement te worden gefinancierd. Daarvoor is dit jaar, evenals dat vorig jaar het geval was, geen ruimte. Dit wordt veroorzaakt doordat de dekkinggraad van het pensioenfonds te laag is. De vastgestelde prijsindex bedroeg 2,3% en daarmee groeit de toeslagachterstand tot 6,6% (voor de inactieven van de Rexel Nederland Regeling 4,0%, voor de deelnemers van de Rexel Nederland

Regeling geldt geen toeslagachterstand). Bij een fors structureel herstel kan het bestuur besluiten om de achterstand in toeslagverlening later weer in te halen.

De pensioenen voor de deelnemers die onder de Rexel Nederland Regeling vallen kennen een onvoorwaardelijke toeslagverlening. Zolang zij deelnemer van de Rexel Nederland Regeling zijn, worden de voor hen opgebouwde pensioenen verhoogd conform de toeslagverlening bij Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (SPNG). Per 1 januari 2012 is deze toeslag door SPNG vastgesteld op 1,26% (2011: 1,03%).

Financieel crisisplan

Het pensioenfonds heeft een financieel crisisplan opgesteld. Alle pensioenfondsen in Nederland zijn daartoe verplicht. Het crisisplan beschrijft financiële situaties van het fonds die het bestuur als een crisissituatie aanmerkt, bijvoorbeeld als de dekkinggraad van het fonds onder de 100% komt. Verder beschrijft het crisisplan de sturingsmiddelen die het bestuur heeft om de financiële crisissituatie te bestrijden en het voorgenomen beleid bij eventuele korting en herstel.

Beleggingen

In 2011 is een beleggingsbeleid met een strategische verdeling van 65% voor obligaties en 35% voor aandelen gevoerd. Hiermee is een beleggingsresultaat van -2,1% behaald, wat vooral te wijten is aan de slechte prestatie van aandelen en de staatsobligaties van Italië en Spanje.

Na een uitvoerige heroriëntatie op het beleggingsbeleid heeft het bestuur een aantal kleine aanpassingen in het beleid gemaakt, die hierna worden toegelicht. Het beleid van het pensioenfonds is erop gericht om een kans op toeslagverlening in de toekomst te behouden. Dit houdt echter in dat meer risico wordt gelopen met de beleggingen. Dit heeft, samen met de toename van de levensverwachting, ertoe geleid dat de dekkinggraad laag is en de pensioenen mogelijk moeten worden gekort.

De obligaties zijn 100% pas-

sief belegd in Europese Euro Staatsleningen. In verband met de euro-crisis zijn de obligaties van Italië, Spanje, Portugal en Ierland afgesplitst. Deze obligaties zullen geleidelijk worden afgelost en van deze landen worden geen nieuwe obligaties meer gekocht.

Het risico op de genoemde landen zal dus geleidelijk verminderen. Om echter te voorkomen dat de kans op rendement hiermee ook te veel vermindert, is besloten om vanaf mei 2012 gedurende een periode van vijf jaar de aandelen jaarlijks met 0,5%-punt te laten toenemen. In 2016 zal de strategische verdeling dan ook 62,5% voor obligaties en 37,5% voor aandelen zijn.

Een belegging in veilig geachte landen zoals Duitsland en Nederland levert dermate weinig op (ongeveer 2% per jaar) dat een dergelijke belegging vrijwel zeker een geleidelijke, maar geringe, daling van de

dekkinggraad in de toekomst tot gevolg heeft.

Het bestuur heeft ook naar alternatieve beleggingen zoals onroerend goed en converteerbare obligaties gekeken, maar gemeend dat deze onvoldoende aantrekkelijk zijn.

Het resultaat op de vastrentende portefeuille (exclusief de afgesplitste portefeuille) bedroeg in 2011 7,6%, het resultaat op de afgesplitste portefeuille -2,6%. De aandelenportefeuille leverde in 2011 een rendement op van -14,3%.

actuele ontwikkelingen

Uitbreiding

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Op de website mijnpensioenoverzicht.nl kunt u een overzicht van uw AOW en uw pensioen bekijken. Eerst was alleen het bruto bedrag zichtbaar, maar met de uitbreiding van www.mijnpensioenoverzicht.nl is tegenwoordig ook te zien wat u netto aan AOW en pensioen overhoudt. Een mogelijke korting op uw pensioenaanspraken bij Sagittarius is uiteraard nog niet in dit overzicht verwerkt. Dit geldt eveneens voor het uniform pensioenoverzicht dat u heeft ontvangen. Inloggen op www.mijnpensioenoverzicht.nl doet u met uw DigiD.

Kerncijfers

(alle bedragen in 1.000 euro)

	2011	2010	2009	2008	2007
Aantal verzekerden per groep					
Deelnemers	403	416	526	599	618
Gewezen deelnemers	1.886	1.952	1.902	1.980	2.068
Pensioengerechtigden	1.300	1.263	1.232	1.208	1.196
	3.589	3.631	3.660	3.787	3.882
Toeslagverlening per 1 januari					
Deelnemers Rexel Nederland Regeling	1,03%	1,26%	3,25%	1,0%	1,5%
Inactieven Rexel Nederland Regeling	0,0%	0,1%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Deelnemers en inactieven overige regelingen	0,0%	0,1%	0,0%	1,5%	1,3%
Pensioenuitvoering					
Premiebijdragen (van werkgevers en werknemers)	2.065	1.849	2.330	3.596	3.432
Pensioenuitvoeringskosten	593	608	625	662	707
Pensioenuitkeringen	16.627	16.693	16.339	16.150	15.451
Vermogenssituatie					
Algemene reserve	-12.984	30.355	59.145	35.429	117.174
Voorziening pensioenverplichtingen	317.711	296.360	271.104	275.707	247.174
Dekkingsgraad	95,6%	111,1%	123,4%	114,0%	152,0%
Marktrente	2,730%	3,462%	3,9%	3,9%	4,8%
Beleggingsportefeuille					
Aandelen	101.016	107.744	110.649	99.742	119.766
Vastrentende waarden	180.006	195.101	199.978	187.772	188.480
Derivaten	0	0	0	0	7
Beleggingsperformance					
Beleggingsrendement	-2,1%	2,3%	13,3%	-14,3%	5,4%
Benchmark	-2,1%	2,0%	13,3%	-14,8%	4,6%

Van het verantwoordingsorgaan

Volgens de richtlijnen van de Nederlandsche Bank en de statuten van het pensioenfonds legt het bestuur verantwoording af aan het zogenaamde verantwoordingsorgaan (VO) over het beleid van het bestuur en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO heeft de taak om hier een oordeel over te geven.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit drie leden van wie er twee ook zitting hebben in de deelnemersraad. Voorzitter Fabienne Bol, benoemd door de werkgever, bekleedt deze functie sinds mei 2010. Secretaris Nico Alles werd

namens de pensioengerechtigden in 2008 benoemd. En in december 2011 werd door de deelnemersraad raadslid Roger Hendrix benoemd als vertegenwoordiger van de actieve deelnemers.

Het verantwoordingsorgaan is in februari 2012 geïnformeerd over de financiële situatie van het fonds per 31 december 2011, de gevolgen hiervan op de evaluatie van het lopende herstelplan en de noodzaak om een voorwaardelijke korting aan te kondigen richting de deelnemers, alsmede de communicatie met de werkgever die hierover heeft plaatsgevonden.

Zie ook elders in deze pensioenkrant. Het VO is van mening dat het bestuur dit traject zorgvuldig heeft doorlopen en gecommuniceerd.

In mei 2012 heeft het verantwoordingsorgaan het jaarverslag, verslag intern toezicht, actuariële rapporten en accountantsrapport met betrekking tot 2011 ontvangen. Op basis van deze informatie en de bespreking met het bestuur en deelnemersraad in dezelfde maand, is het VO van oordeel dat het bestuur in 2011 haar taken goed heeft uitgevoerd en de principes voor goed pensioenbestuur correct naleeft. Met de in het ver-

slag intern toezicht genoemde aanbevelingen ter verbetering kan het verantwoordingsorgaan zich ook vinden.

De gevolgen voor het pensioenfonds van de financiële ontwikkelingen in de eurolanden en de stijgende levensverwachting baren grote zorgen en het verantwoordingsorgaan verwacht dat het bestuur alle mogelijke maatregelen zal onderzoeken en nemen om de huidige financiële situatie te verbeteren.

Balans per 31 december 2011

na resultaatbestemming
(alle bedragen in 1.000 euro)

Activa

Beleggingen voor risico pensioenfonds
Herverzekeringsdeel technische voorzieningen
Vorderingen en overlopende activa
Liquide middelen en deposito's

Totaal activa

Passiva

Algemene reserve
Voorziening pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds
Overige technische voorzieningen
Andere voorzieningen
Schulden en overlopende passiva

Totaal passiva

Dekkingsgraad

	2011	2010
Beleggingen voor risico pensioenfonds	281.022	302.845
Herverzekeringsdeel technische voorzieningen	23.972	23.822
Vorderingen en overlopende activa	855	649
Liquide middelen en deposito's	152	420
Totaal activa	306.001	327.736
	2011	2010
Algemene reserve	-12.984	30.355
Voorziening pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds	317.711	296.360
Overige technische voorzieningen	319	277
Andere voorzieningen	307	0
Schulden en overlopende passiva	648	744
Totaal passiva	306.001	327.736
Dekkingsgraad	95,6%	111,1%

actuele ontwikkelingen

Ingangsdatum AOW-uitkering en ouderdomspensioen van het fonds

Ingangsdatum AOW-uitkering op verjaardag

Met ingang van 1 april 2012 ontvangt de AOW-gerechtigde vanaf de dag dat men 65 jaar wordt een AOW-uitkering. Voorheen was dat per de eerste van de maand waarin men 65 jaar werd. Met de verhoging van de AOW-leeftijd (zie de pagina hiernaast) wordt het dus van belang om na te gaan hoe uw inkomen tussen de maand waarin u 65 wordt en de ingangsdatum van de AOW is geregeld. U krijgt in

de tussenliggende periode immers geen AOW. Het kan dus van belang zijn om te proberen uw dienstverband tot de ingangsdatum van de AOW voort te zetten. Ook indien u een vroegpensioen of een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt, eindigen deze op de eerste van de maand waarin u 65 wordt. Met beide maatregelen (ingangsdatum AOW op uw verjaardag en verhoging AOW-leeftijd) dient u dus mogelijk een periode zonder AOW te overbruggen.

Ingangsdatum ouderdomspensioen van het fonds

Het ouderdomspensioen gaat eerder in dan de AOW-uitkering, namelijk op de eerste van de maand waarin men 65 jaar wordt. De ingangsdatum van de AOW-uitkering sluit dus niet meer aan op het ouderdomspensioen. Dat is geen probleem als het dienstverband doorloopt tot aan de ingangsdatum van de AOW-uitkering, dus op de verjaardag van betrokkene. Voor vervroegd

gepensioneerden en degenen met een arbeidsongeschiktheidspensioen (AO-pensioen) kan dat wel een negatief inkomenseffect hebben. Het vroegpensioen en het AO-pensioen eindigen per de eerste van de maand waarin men 65 jaar wordt. Op dat moment gaat het ouderdomspensioen in, maar de AOW-uitkering gaat pas in op de dag dat men 65 jaar wordt.

Staat van baten en lasten over 2011

(alle bedragen in 1.000 euro)

Baten

	2011	2010
Premiebijdragen (van werkgevers en werknemers)	2.065	1.849
Overgenomen pensioenverplichtingen	139	110
Beleggingsresultaten risico pensioenfonds	-8.317	5.506
Overige baten	1.778	2.102
Totaal baten	-4.335	9.567

Lasten

	2011	2010
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen	21.351	25.256
Mutatie herverzekeringsdeel technische voorzieningen	-150	-1.172
Mutatie voorziening aanpassing sterftegrondslagen	0	-3.727
Mutatie andere voorzieningen	307	0
Overgedragen pensioenverplichtingen	257	500
Pensioenuitkeringen	16.627	16.693
Pensioenuitvoeringskosten	593	608
Overige lasten	19	199
Totaal lasten	39.004	38.357
Saldo van baten en lasten	-43.339	-28.790

Het saldo van baten en lasten wordt overeenkomstig de statuten toegevoegd dan wel onttrokken aan de algemene reserve.

Verhoging AOW-leeftijd en verhoging pensioenrichtleeftijd

actuele ontwikkelingen

Op 4 juni 2012 heeft Minister Kamp een nieuw wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gestuurd over de verhoging van de AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd.

Voorgestelde verhoging AOW-leeftijd

Voor de AOW is het plan om met ingang van 1 januari 2013 tot en met 1 januari 2015 de AOW-leeftijd per jaar steeds met een maand te

verhogen, vervolgens met twee maanden per jaar en met ingang van 1 januari 2019 met drie maanden per jaar. In januari 2019 is dan de AOW-leeftijd van 66 jaar bereikt en in januari 2023 de AOW-leeftijd van 67 jaar.

Voorgestelde aanpassing pensioenregeling

De zogenaamde pensioenrichtleeftijd in pensioenregelingen staat

op dit moment op 65 jaar en wordt in 2014 verhoogd naar 67 jaar. Daarna wordt de pensioenrichtleeftijd op vergelijkbare wijze als de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachtingen.

Vanaf 2014 wordt voor toekomstige pensioenopbouw het maximum opbouwpercentage verlaagd, voor eindloonregelingen van 2% naar 1,9% en voor middelloonregelin-

gen van 2,25% naar 2,15%. Dat houdt in dat er geen 35 maar 37 dienstjaren nodig zijn om een gelijkwaardig pensioen te bereiken. Als deze plannen doorgang vinden zal dat ook mogelijk tot een aanpassing van de pensioenregelingen van het fonds leiden.

Afscheid

In 2011 overleden:

Hagemeyer Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer J.G. van der Bijl	23-09-25
Mevrouw A.J. de Boorder-van de Witte	13-04-18
Mevrouw C.H. Borghols-Smit	10-09-25
Mevrouw C.E. Braskamp-van Eerten	06-05-17
Mevrouw M.A.J. van Dijk-van den Hoogenhoff	19-07-30
Mevrouw T.H. Gabriël-Dodemont	29-04-26
Mevrouw A. van Geene-van der Heyden	07-03-31
De heer A.M. Hilberink	27-02-33
De heer T.J. Keuken	19-03-38
Mevrouw D.W. Koper	12-01-25
Mevrouw A.M. Rommers-Lambrechts	26-11-29
De heer H. Schmidt	11-09-28
De heer W.H. Schuivens	04-01-38
Mevrouw P.C. Teulings-de Jong	15-09-14
De heer H.M. Vaartjes	27-09-38
De heer A.G.A. Vogels	19-03-28
De heer B. Voolstra	26-06-46
Mevrouw M.M.G. Werrij	26-04-35
Mevrouw M.F.E. Wiggemansen-Jurgens	13-07-21

Borsumij Wehry Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer W.F. Brinks	17-03-19
De heer K.J.B. Brouwer	28-12-50
De heer B.J. Diemer	31-07-28
De heer J.M. van der Geest	31-05-71
Mevrouw A.E. Gulden-Vervaart	05-02-36
De heer R. van Herk	03-05-46
De heer H.V.M. Kennis	11-07-46
Mevrouw J.R. Kuipers	26-10-23
Mevrouw J.M. van der Lely-van Aalst	02-05-19
De heer H.G. Lie	29-12-20
Mevrouw M.L.T. Markus-van der Eyk	11-05-09
De heer W. Muns	01-11-20
De heer G.N. Oostenbrink	06-12-27
De heer G.J.X. Oremus	20-07-59
Mevrouw A. Plas	20-07-40
De heer S.M. Reemnet	23-10-53
Mevrouw A. van Remmerden-van de Lustgraaf	14-07-24
Mevrouw M.C. Roorda-Wiesener	19-09-19
De heer A.J. Schaepman	14-08-26
Mevrouw L. Sloot-Verschuur	25-11-34
Mevrouw C.E. Smulders-Schoovers	21-02-24
De heer G.H.J. Spijker	24-10-34
De heer M. Waarts	18-05-28
Mevrouw W.E. Woest-Schouten	04-04-35

Stokvis Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer J.H. Afink	21-04-49
De heer R. van Alstede	26-07-26
Mevrouw A. van Bart-van der Sloot	19-06-22
Mevrouw H. van den Berg-Roelfs	03-02-40
De heer J.H. Engelshoven	29-11-29
Mevrouw H.C. Engelshoven-Hinloopen	27-01-26
Mevrouw A. van Gelder-van Bloemen Waanders	25-06-25
Mevrouw M.M. Goverts-van den Broecke	06-01-22
De heer E.A. Graaf van den Bergh	12-01-37
De heer Q. Heijnen	30-07-23
Mevrouw J.M. de Jager-van der Horst	04-08-19
De heer H.C. Kempers	28-06-38
De heer M.A.C.M. Ligtenberg	07-06-26
De heer F.M. Lugt	10-03-33
De heer J. Peekstok	28-07-31
De heer R.J.O. Schuurmans	19-03-26
De heer T. Sohler	11-08-47
De heer H.J. Somers	08-05-34
Mevrouw C.J. Storm-Visser	30-01-15
De heer J.H.M. Vermeulen	15-05-24
De heer L.M. Weinberg	09-10-18
De heer J.M.M. Westerveen	01-03-47
De heer H. van Wijk	25-08-25

Waar wonen ze nu ?

Indien u weet waar een van deze personen woont vragen wij u vriendelijk dit aan ons door te geven zodat wij de betrokkene mogelijk alsnog kunnen traceren. U kunt hiervoor contact opnemen met Annet van Leeuwen Boomkamp, telefoonnummer 035-7110885, of e-mailen naar annet.van.leeuwen@pensioenfonds-sagittarius.nl. Alvast danken wij u voor uw medewerking!

Rexel Nederland Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer E.J. Gibbs	22-05-79
De heer A. Lotfi	04-05-88
De heer J.P. Tafem	30-10-79

Hagemeyer Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer C.A. van Amstel	12-02-70
De heer J.E. Grommers	17-04-65
De heer J.R. Herrington	26-09-33
De heer M. Hof	18-04-67
De heer C. Lemasson	10-10-79
De heer P.P. van de Ven	17-12-72

Borsumij Wehry Regeling

Naam	Geboortedatum
Mevrouw J.H. Aragües Garcia-Turley	06-02-73
De heer C.M. Bezuijen	16-03-63
De heer E.A. Bouscholte	09-07-64
Mevrouw M.R. Clignett-Dehollander	28-04-69
De heer B.W. Duiverman	10-10-49
De heer M. Fickert	13-07-64
De heer M.J.W. van Galen	19-11-66
De heer J.C. Hegi	25-01-56
De heer W.J.J. van der Heijde	01-07-57
De heer M.A. Hoveling	21-08-56
De heer S. Kowlesar	06-04-68
De heer G. Lubbers	06-04-66
De heer I. Mihic	25-01-73
De heer M. Motia	02-11-66
De heer J.A. Nalbach	21-07-71
De heer N.P. Préaux	05-11-73
Mevrouw M. Ramachandran	25-02-75
De heer E.J. van Rijse	19-02-55
De heer F.W. Rinkel	27-04-65
De heer C.F. Scholten	19-07-61
De heer O.T.L. Smit	24-09-58
De heer F.P. Smits	24-03-63
De heer A. Spakman	05-12-52
De heer F. Wijnands	04-03-49

Stokvis Regeling

Naam	Geboortedatum
De heer D.P. Bou	13-05-58
De heer R.M. Houg	28-12-62
De heer P. Koelet	30-10-55
De heer D. van der Linden	24-05-77
De heer P.G. Maaten	07-10-48
De heer S. Ooms	21-03-72
De heer W.C. Oostenrijk	07-08-60
De heer M.C.A. van Pinxteren	11-02-54
De heer A.M.J.M. van Riel	17-12-62
De heer A. Sturme	06-03-63
De heer E. Voermans	15-08-60
De heer N.R. Westerbeek	13-09-60
De heer E. van Wijnen	02-07-60

Organisatie

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Naam	Functie	Vertegenwoordiging	Lid sinds	Einde zittingsduur
N. Mol	voorzitter	werkgever	29 juni 2006	1 juli 2014
M. Lind	secretaris	werkgever	28 juli 2003	1 januari 2015
R. Joop	penningmeester	werknemer	28 juli 2009	28 juli 2012
A.J. van den Berg	lid	werknemer	21 maart 2012	21 maart 2015
mevr. H.W. Mackenbach	lid	werkgever	16 december 2011	31 augustus 2014
A.J.M. Stolk	lid	werknemer	1 maart 2004	30 september 2014

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan is als volgt samengesteld:

Naam	Functie	Vertegenwoordiging
mevr. F.I.D. Bol	voorzitter	werkgever
N.H. Alles	secretaris	pensioengerechtigden
R.W.S. Hendrix	lid	deelnemers

Deelnemersraad

De samenstelling van de deelnemersraad is als volgt:

Naam	Functie	Vertegenwoordiging
N.H. Alles	voorzitter	pensioengerechtigden
E.R. van Binsbergen	secretaris	pensioengerechtigden
B. Borkus	lid	pensioengerechtigden
R.W.S. Hendrix	lid	deelnemers
R.J. de Vries	lid	deelnemers

Pensioenbureau

De samenstelling van het pensioenbureau is:

mevr. M. Meijer-Zaalberg, directeur (vanaf 1 april 2011)
mevr. M.A. van Leeuwen Boomkamp
E.P.C. Schumm
mevr. N.B.M. Vooren

Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit werknemersleden en werkgeversleden. De voorzitter heeft geen dienstverband met de werkgever.

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst.

Deelnemersraad

De deelnemersraad is samengesteld uit deelnemers en pensioengerechtigden en vergadert ten minste twee maal per jaar samen met het bestuur. De deelnemersraad adviseert het bestuur indien het bestuur daar om vraagt of uit eigen beweging over aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen. Het bestuur vraagt de deelnemersraad in ieder geval om advies over elk voorgenomen besluit betreffende de in de wet en statuten genoemde onderwerpen.

Pensioenbureau

In de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden wordt het bestuur ondersteund door het pensioenbureau. De werkzaamheden betreffen pensioenadministratie en bestuursondersteuning.

Dagelijkse leiding

De dagelijkse leiding van het pensioenfonds wordt gevormd door de voorzitter van het bestuur, die door het bestuur hiervoor is aangewezen, en de directeur. In de periode tussen 1 augustus 2010 en 1 april 2011 zijn de taken van de directeur waargenomen door bestuursleden en medewerkers van het pensioenbureau.

Intern toezicht

Er is gekozen voor de 'one tier board' constructie waarbij de bestuursleden die niet belast zijn met de dagelijkse leiding het intern toezicht uitoefenen.

Van de deelnemersraad

De voornaamste functie van de deelnemersraad is om de belangen van actieve en niet-actieve leden van het pensioenfonds te behartigen. Daarbij adviseert de deelnemersraad het bestuur gevraagd en ongevroegd op grond van artikel 16 lid 1 van de statuten.

Inleiding

Het jaar 2011 stond nadrukkelijk en meer dan ooit in het teken van de verplichte minimum dekkingsgraad voor pensioenfondsden. De door de overheid opgelegde wettelijke verplichtingen vragen om zorgvuldige opvolging en rapportage van de pensioenfondsden in Nederland. Aan dit onderwerp heeft de deelnemersraad in 2011 veel tijd moeten besteden, meer in het bijzonder waar het gaat om maatregelen van indexering en welke route moet worden gevolgd indien het dekkingpercentage onder de wettelijke norm van 105% dreigt te blijven.

Vergaderingen

In 2011 kwam de deelnemersraad twee keer bijeen in een gezamenlijke vergadering met het bestuur, gevolgd door zelfstandige vergaderingen van de deelnemersraad. Daarnaast hebben de voorzitter en secretaris van de deelnemersraad in het kader van de personele bezetting enkele malen gesprekken gevoerd met kandidaten voor de deelnemersraad.

Tijdens de laatste vergadering in 2011 heeft de deelnemersraad nadrukkelijk aan het bestuur en het pensioenbureau gevraagd om de deelnemersraad meer te betrekken bij en te informeren over belangrijke voornemens en ontwikkelingen, met name in gevallen waar geen advies nodig is van de deelnemersraad. Dit komt de communicatie ten goede en vergroot de onderlinge betrokkenheid van deelnemersraad, bestuur en pensioenbureau. Het bestuur komt tegemoet aan die wens.

Adviezen en beleid

Met betrekking tot de door het bestuur gevraagde adviezen heeft de deelnemersraad positief geadviseerd over de volgende zaken:

- Jaarverslag
- Actuariel rapport
- ABTN
- Jaarverslag versus begroting
- Begroting
- Communicatieplan

De Pensioenwet (artikel 48) stelt dat informatie over pensioenen aan deelnemers tijdig, duidelijk en

begrijpelijk moet zijn. Dit stelt hoge eisen aan de communicatie en hierop zal ook worden toegezien door de AFM. Daarvoor is een communicatie- en een jaarplan ontwikkeld.

Voorts heeft de deelnemersraad nauw samen gewerkt met het verantwoordingsorgaan. De gezamenlijke punten betroffen de ontwikkeling van de dekkingsgraad en het beleggingsbeleid waarover tijdens de vergaderingen met het bestuur uitvoerig van gedachten is gewisseld. De deelnemersraad zowel als het verantwoordingsorgaan hebben geconstateerd dat het bestuur een zorgvuldig en afgewogen beleid voert.

Dekkingsgraad en herstelplan

Hoewel in juli 2011 de dekkingsgraad nog ruim boven het herstelplan was, zette zich daarna een daling in en bedroeg de dekkingsgraad eind december 2011 95,6%. Het herstelplan voorziet in een minimum dekkingsgraad van 105%. Uit overleg met het bestuur is gebleken dat nagedacht wordt over maatregelen die moeten leiden tot het gewenste dekkingpercentage. De deelnemersraad zal dit nauwlettend volgen. Alvorens een herstelplan kan worden ingediend zal de deelnemersraad hierover advies uitbrengen.

Tot slot

De deelnemersraad ziet terug op een jaar waarin goed is samengewerkt met het bestuur en het pensioenbureau. De wettelijke maatregelen en regelgeving maken de pensioenmaterie alleen maar complexer en vragen een nog grotere betrokkenheid en kunde van de deelnemersraad, die uiteindelijk uw belangen bij het pensioenfonds behartigt.

Mocht u contact willen opnemen met de deelnemersraad, dan kunt u dit doen via het pensioenbureau.



Mutaties bestuur en deelnemersraad

In het bestuur heeft de heer R.E.H. (Reinoud) Pauwels zijn functie als werkgeverslid neergelegd in verband met zijn uitdiensttreding bij Rexel Nederland B.V. Mevrouw H.W. (Ellen) Mackenbach-Lakeman, director human resources bij Rexel Nederland B.V., is door de N.V. aangewezen als opvolger van de heer Pauwels en in december 2011 benoemd.

Voor de nog openstaande vacature voor een werknemerslid in het bestuur is de heer A.J. (Arno) van den Berg, financial controller bij Rexel Nederland B.V., door de actief-raadsleden voorgedragen en in maart 2012 benoemd.

Voor de heer M. (Mathijs) Leffers en mevrouw M. (Marijke) Grootveld die in december 2011 als lid van de deelnemersraad zijn afgetreden heeft de voorzitter van de deelnemersraad de heer R.J. (Ronald) de Vries en de heer B. (Ben) Borkus voorgedragen als kandidaten voor de deelnemersraad. Er werden door de deelnemers en de pensioengerechtigden geen tegenkandidaten voorgedragen waarmee de voordracht tot benoeming definitief is.

De heer De Vries is werkzaam bij Rexel Nederland B.V. en de heer Borkus is een voormalig werknemer van de Borsumij groep en is gepensioneerd uit de Hagemeyer Regeling. Tijdens de jaarvergadering van het pensioenfonds werden beide heren officieel benoemd en voorgesteld aan het bestuur.

Colofon

De pensioenkrant is een periodieke uitgave van Stichting Pensioenfonds Sagittarius.

Redactie

Stichting Pensioenfonds Sagittarius
Brediusweg 57, 1401 AD Bussum
Telefoon 035 - 711 08 85
E-mail: info@pensioenfonds-sagittarius.nl

Vormgeving

Nic. Ammerlaan bno, Bussum

Druk

Drukkerij Lookman, Naarden