

Stichting Pensioenfonds Sagittarius

Adres: Energiestraat 5 B, 1411 AN Naarden

Telefoon: 035 7110886

Website: www.pensioenfonds-sagittarius.nl

E-mail: info@pensioenfonds-sagittarius.nl

Editie juli 2025

Stichting Pensioenfonds Sagittarius

Pensioennieuws

Werknemers Rexel over naar nieuwe pensioenuitvoerder

In maart van dit jaar heeft Rexel Nederland B.V. aangekondigd de uitvoeringsovereenkomst met Sagittarius per 31 december 2025 te beëindigen. Dit betekent dat de werknemers vanaf 1 januari 2026 hun pensioen zullen opbouwen bij Stichting Pensioenfonds PGB (hierna: PGB), de nieuwe pensioenuitvoerder van Rexel. Daarbij heeft Rexel een verzoek ingediend bij Sagittarius voor medewerking aan een collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenaanspraken van haar werknemers naar PGB. Het bestuur heeft besloten hiermee in te stemmen, onder voorbehoud van een positief advies van het verantwoordingsorgaan en een verklaring van geen bezwaar van De Nederlandsche Bank. Bij de collectieve waardeoverdracht hebben de werknemers de individuele keuze om de pensioenaanspraken over te dragen aan PGB, maar ze kunnen er ook voor kiezen om de aanspraken bij Sagittarius achter te laten. De verwachting is dat de waardeoverdracht begin volgend jaar zal worden afgerond.

Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden blijft de situatie ongewijzigd; zij blijven bij Sagittarius en zullen niet overgaan naar PGB. De pensioenbetalingen voor deze groepen zullen ook vanaf 1 januari 2026 door Sagittarius blijven worden uitgevoerd. Dit besluit sluit aan bij de resultaten van de enquête die Sagittarius in oktober 2024 onder gewezen deelnemers en gepensioneerden heeft uitgevoerd, waaruit bleek dat een groot deel van de respondenten de voorkeur gaf om bij Sagittarius te blijven.

Het bestuur zal de belangen van zowel de gewezen deelnemers als de gepensioneerden zorgvuldig blijven afwegen en monitoren om de beste toekomst voor beide groepen te waarborgen.



Kerncijfers (alle bedragen in 1.000 euro)

	2024	2023	2022	2021	2020
Aantal verzekerden					
Deelnemers	412	440	446	447	448
Gewezen deelnemers	1.271	1.277	1.307	1.344	1.457
Pensioengerechtigden	1.669	1.695	1.466	1.463	1.490
Totaal	3.352	3.412	3.219	3.254	3.395
Toeslagverlening per 1 januari	1,3%	5,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Pensioenuitvoering					
Premiebijdragen	5.005	5.044	4.890	4.689	4.617
Pensioenuitvoeringskosten	1.041	709	689	649	660
Pensioenuitkeringen	15.182	15.460	14.806	14.996	15.195
Vermogenssituatie					
Algemene reserve	75.200	77.739	73.658	54.284	10.846
Technische voorzieningen	262.217	258.829	238.059	327.613	361.997
Dekkingsgraad actueel	128,7%	130,0%	130,9%	116,6%	103,0%
Beleidsdekkingsgraad	131,6%	130,8%	125,1%	111,3%	97,3%
Beleggingsportefeuille					
Aandelen	118.393	120.036	115.851	138.512	137.528
Vastrentende waarden	202.035	196.944	181.025	226.229	216.628
Overig	2.686	2.534	2.460	1.759	1.461
Beleggingsrendement	4,1%	11,3%	-15,8%	5,9%	3,9%

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor al uw opgebouwde én bereikbare pensioenaanspraken. Bruto én netto.

Balans per 31 december 2024

na resultaatbestemming

(alle bedragen in 1.000 euro)

	2024	2023
Activa		
Beleggingen	323.114	319.514
Herverzekeringsdeel technische voorzieningen	13.105	14.289
Vorderingen en overlopende activa	1.234	1.588
Liquide middelen	970	1.924
Totaal activa	338.423	337.315
Passiva		
Algemene reserve	75.200	77.739
Reserve pensioenpremie	387	234
Technische voorzieningen	262.217	258.829
Schulden en overlopende passiva	619	513
Totaal passiva	338.423	337.315
Dekkingsgraad actueel	128,7%	130,0%
Beleidsdekkingsgraad	131,6%	130,8%

Het volledige jaarverslag 2024 kunt u vinden op onze website www.pensioenfonds-sagittarius.nl.

Staat van baten en lasten over 2024

(alle bedragen in 1.000 euro)

	2024	2023
Baten		
Premiebijdragen	5.005	5.044
Overgenomen pensioenverplichtingen	47	189
Beleggingsresultaten	12.436	33.017
Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	1.512	1.316
Totaal baten	19.000	39.566
Lasten		
Mutatie technische voorzieningen	3.388	20.770
Mutatie herverzekeringsdeel technische voorzieningen	1.184	-3.184
Overgedragen pensioenverplichtingen	553	1.332
Pensioenuitkeringen	15.182	15.460
Pensioenuitvoeringskosten	1.041	709
Andere lasten	38	164
Totaal lasten	21.386	35.251
Saldo van baten en lasten	-2.386	4.315

Bestemming van het saldo

	2024	2023
Algemene reserve	-2.539	4.081
Reserve pensioenpremie	153	234
Totaal	-2.386	4.315

Beleggingen

Het pensioenfonds kent een passief beleggingsbeleid. Het beleggingsrendement van de aandelen en van de obligaties was in 2024 positief. Het totaal beleggingsrendement was in 2024 4,1% (2023: 11,3%).

Beleggingsbeleid

Om de geformuleerde beleggingsdoelstelling bij een acceptabel risiconiveau te bereiken, zijn een strategische norm en een bandbreedte vastgesteld voor de verdeling van de beleggingen. De verdeling en bandbreedte zijn als volgt:

Beleggingscategorie	Norm	Minimaal	Maximaal
Aandelen	37,5%	34,5%	40,5%
Vastrentende waarden	62,5%	59,5%	65,5%

De aandelenportefeuille bestaat uit in Euro genoteerde aandelen in de EMU landen. De vermogensbeheerder heeft de opdracht om de "MSCI EMU"-index te volgen.

De vastrentende waarden zijn gesplitst in:

- De Zuid-Europese landen. Er is een (afgesplitste) portefeuille met obligaties uit de landen Italië en Spanje. De obligaties worden aangehouden tot de einddatum. Hierin vinden geen nieuwe aankopen meer plaats. Deze afgesplitste portefeuille wordt dus geleidelijk afgebouwd.
- De Noord-Europese landen. De vermogensbeheerder heeft de opdracht om de "Barclays' Euro-Aggregate: Treasury DE, FR, NL, BE, AT & FI only"- index te volgen.

De verdeling van het belegd vermogen aan het einde van het jaar (in 1.000 euro) was als volgt:

Beleggingscategorie	2024		2023	
Aandelen	118.393	(36,6%)	120.036	(37,6%)
Obligaties Noord-Europese landen	186.180	(57,6%)	179.809	(56,2%)
Obligaties Zuid-Europese landen	15.855	(5,0%)	17.135	(5,4%)
Overig	2.686	(0,8%)	2.534	(0,8%)
Totaal	323.114	(100,0%)	319.514	(100,0%)

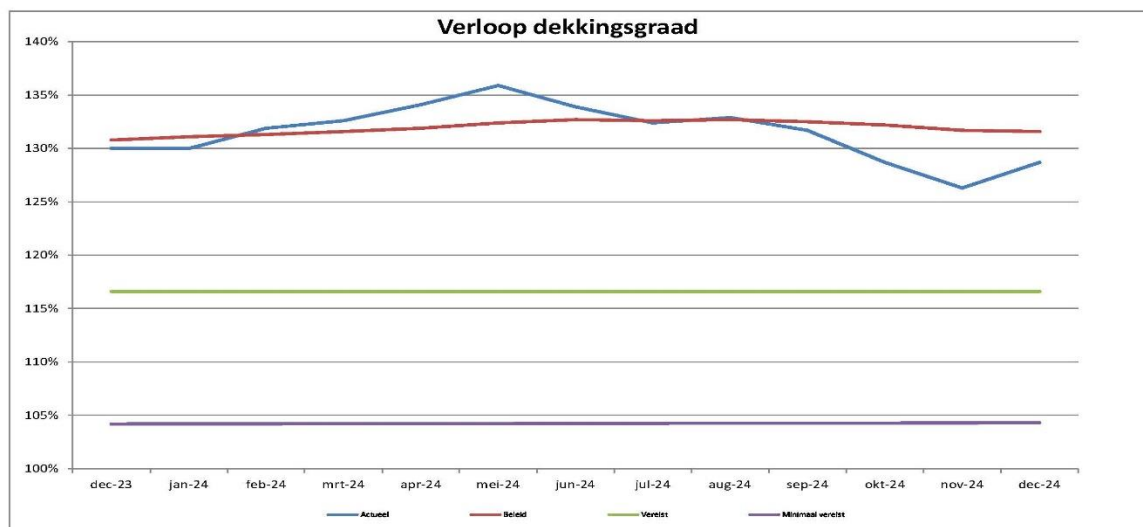
Als gevolg van het passieve beleggingsbeleid enerzijds en de eenvoudige structuur van de beleggingen anderzijds is het vermogensbeheer zeer transparant. Het volgen van de beleggingsresultaten en ook het volgen van de kwaliteit van dienstverlening door de vermogensbeheerder is eenvoudig.

Beleggingsrendement

In 2024 hebben de aandelen en obligaties positief gerendeerd. Over de totale portefeuille bedraagt het rendement in 2024 4,1% (2023: 11,3%).

	Behaald rendement
Beleggingscategorie	
Aandelen	9,9%
Obligaties Noord-Europese landen	0,1%
Obligaties Zuid-Europese landen	4,9%
Totaal	4,1%

Het verloop van de actuele dekkingsgraad, de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraden is in 2024 als volgt:



Organisatie

Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie vertegenwoordigers van de werkgever, twee vertegenwoordigers van de deelnemers en één vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Naam	Functie	Vertegenwoordiging	Einde zittingsduur
N. Mol	voorzitter	werkgever	30 juni 2029
M. Lind	secretaris	werkgever	1 januari 2027
R. Joop	penningmeester	deelnemers	1 augustus 2027
L.F. Jongepier	lid	deelnemers	15 november 2028
H. Rieske	lid	pensioengerechtigden	21 maart 2029

Pensioenbureau

In de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden wordt het bestuur ondersteund door het pensioenbureau. Het pensioenbureau verzorgt de pensioenadministratie, de financiële administratie en de bestuursondersteuning. De volgende personen zijn bij het pensioenbureau werkzaam:

Naam	Functie
F.M.M. Poorthuis	directeur
M.A. van Leeuwen Boomkamp	secretariële ondersteuning
E.P.C. Schumm	pensioenadministrateur
N.B.M. Vooren	intern actuaris

Dagelijkse leiding

De dagelijkse leiding van het pensioenfonds wordt gevormd door de voorzitter van het bestuur en de directeur.

Verantwoordingsorgaan

In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. De werkgever heeft geen zetel. De samenstelling van het verantwoordingsorgaan is als volgt:

Naam	Functie	Vertegenwoordiging	Einde zittingsduur
R. Zuurmond	voorzitter	pensioengerechtigden	4 juni 2027
E.L. Verheul-Vermeer	secretaris	pensioengerechtigden	13 februari 2027
B. Hartgers	lid	deelnemers	30 november 2027
S.A.H. Lamminga	lid	deelnemers	16 juli 2029
J.E. Schilt	lid	pensioengerechtigden	16 mei 2029
A.T.W. Soethof	lid	pensioengerechtigden	13 februari 2027

Sleutelfuncties

De houders van de sleutelfuncties in het pensioenfonds zijn:

Sleutelfunctie	Houder sleutelfunctie
risicobeheerfunctie	N. Mol
actuariële functie	Milliman Pensioenen B.V. (R. van der Meer)
interne auditfunctie	M. Lind

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan is sinds 1 juli 2014 de wettelijke vertegenwoordiger van werknemers en ex-werknemers (al dan niet gepensioneerd). Het bestuur heeft de werkwijze van het verantwoordingsorgaan in een reglement vastgelegd. Hierin zijn bepalingen opgenomen over de samenstelling, benoeming, taken, bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan.

Het verantwoordingsorgaan heeft in het kader van zijn taakuitoefening in 2024 kennisgenomen van formele verantwoordingsdocumenten, zoals het jaarverslag 2023, de bevindingen van de externe accountant en actuaris, het rapport van de visitatiecommissie en de notulen van de gehouden bestuursvergaderingen.

Het verantwoordingsorgaan is in 2024 vijf keer bijeen geweest (fysiek dan wel online via Teams), waarvan één keer met een delegatie van de visitatiecommissie. Er waren vier gezamenlijke vergaderingen met het bestuur, de directeur en leden van het pensioenbureau. De gezamenlijke vergadering van februari 2024 stond in het teken van de verschillende scenario's met betrekking tot de toekomst van het pensioenfonds. In mei 2024 werden de jaarstukken 2023 besproken en in de gezamenlijke vergaderingen van september en december werd de ALM (Asset Liability Management) studie en de impact daarvan op de verschillende scenario's met betrekking tot de toekomst van het pensioenfonds nader toegelicht. De gezamenlijke vergaderingen met het bestuur hebben alle fysiek plaatsgevonden. In het kader van het uitoefenen van het intern toezicht zijn enkele leden van het verantwoordingsorgaan geïnterviewd door de visitatiecommissie. Daarnaast heeft een delegatie van het verantwoordingsorgaan gedurende het jaar contact gehad met een delegatie van de werkgever, inclusief leden van de ondernemingsraad, voor een toelichting over de stand van zaken rondom de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vanuit de visie van de werkgever/de sociale partners. Gedurende het jaar heeft de voorzitter van het verantwoordingsorgaan regelmatig contact gehad met de voorzitter van het bestuur/de directeur van het pensioenbureau voor een update over voor het verantwoordingsorgaan belangrijke onderwerpen.

Gezien de enorme complexiteit van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling is er op verzoek van het verantwoordingsorgaan een (onafhankelijke) adviseur aangesteld. Hij zal het verantwoordingsorgaan ondersteunen en adviseren bij het door het verantwoordingsorgaan te zijner tijd uit te brengen advies over het voorgenomen besluit van het bestuur over de transitie naar de nieuwe pensioenregeling.

Maandelijks wordt er door het pensioenbureau gerapporteerd over de beleggingsresultaten en de financiële positie van ons pensioenfonds. Per 31 december 2024 was de beleidsdekkingsgraad 131,6%. Op basis hiervan is de toeslagverlening per 1 januari 2025 vastgesteld op 2,0%.

De leden van het verantwoordingsorgaan zijn geabonneerd op de online informatiedienst van de Pensioenfederatie, waarmee hun kennis op pensioengebied wordt bijgehouden.

De hoofdtaak van het verantwoordingsorgaan is "een oordeel geven over het handelen van het bestuur van ons pensioenfonds, het gevoerde beleid alsmede de toekomstige beleidskeuzes". Het belangrijkste gespreksonderwerp in de vergaderingen van het verantwoordingsorgaan was ook in 2024 het nieuwe pensioenstelsel en de consequenties hiervan, daarbij ook in acht genomen de eerdere mededeling van de werkgever over het voornemen tot opzegging van de uitvoeringsovereenkomst. Het verantwoordingsorgaan heeft met het bestuur gesproken over mogelijke oplossingen, ondersteund door diverse kwantitatieve scenarioberekeningen. Hierover is nog geen definitief standpunt ingenomen; het bleef gedurende het jaar onduidelijk welke keuzes de werkgever met betrekking tot dit onderwerp zou gaan maken. Dit was voor het verantwoordingsorgaan dan ook reden om regelmatig zijn zorg te uiten over het steeds verder verschuiven van de tijdslijn.

Uit eind december 2024 heeft de werkgever een transitieplan aan het bestuur voorgelegd. Het is nog te kort dag om te kunnen overzien wat de impact hiervan zal zijn op de eerder besproken scenario's. (*)

Door het verantwoordingsorgaan is verder meerdere malen met het bestuur gesproken over een enquête vanuit het pensioenbureau richting de gepensioneerden en de 'slapers'. Deze enquête is begin oktober door het pensioenbureau aan de gepensioneerden en de 'slapers' toegestuurd.

In het voorjaar van 2024 zijn onder meer het jaarverslag 2023, het accountantsverslag en het actuariel verslag uitgebreid besproken, ter voorbereiding van de gezamenlijke vergadering met het bestuur daarover. Verder heeft het verantwoordingsorgaan kennis genomen van de notulen van de vergaderingen van het bestuur en deze ook intern besproken. Ook is gesproken over het toeslagbeleid. Leden van het verantwoordingsorgaan hebben ook in 2024 webinars en een bijeenkomst van de Pensioenfederatie bijgewoond ter verbreding van de kennis over de nieuwe pensioenwetgeving en de wijze waarop verantwoordingsorganen zich dienen op te stellen in de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Op basis van de ontvangen informatie is het verantwoordingsorgaan tot de conclusie gekomen dat het bestuur bij het maken van de beleidskeuzes voor alle betrokken partijen een zorgvuldige belangenafweging heeft gemaakt.

Via het pensioenbureau kunt u met het verantwoordingsorgaan in contact komen.

(*) Voor de status op het moment van vaststelling van het jaarverslag 2024 wordt verwezen naar de paragraaf Gebeurtenissen na balansdatum op pagina 50 van het jaarverslag.

Wijzigingen in bestuur en verantwoordingsorgaan

Bestuur

In 2025 is Harm Rieske na goedkeuring van DNB toegetreden als bestuurslid namens de gepensioneerden. In 2025 heeft Douwe van Ruler zijn functie als bestuurder namens de werkgever neergelegd in verband met zijn uitdiensttreding bij Rexel Nederland B.V.

Verantwoordingsorgaan

In 2025 zijn er tot nu toe geen wijzigingen in de samenstelling van het verantwoordingsorgaan geweest.

Pensioenbureau

In 2025 zijn er geen wijzigingen in de samenstelling van het pensioenbureau geweest.



Als uw e-mailadres wijzigt, wilt u dit dan aan ons doorgeven?